

ACTA FINAL DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA SOCIETAT MUNICIPAL FUNERÀRIA DE TERRASSA, SAU

A la ciutat de Terrassa, a les 11:00 hores del dia 12 de juny de 2025, es reuneix l'òrgan de selecció del procés selectiu per proveir el lloc de treball de la Gerència de la societat, d'acord al que preveuen les bases de l'esmentat procés, publicades el dia 16 de maig de 2025.

L'esmentat tribunal està integrat pels següents membres:

President/a: Montserrat Martínez Soler, Consellera delegada de Funerària de Terrassa, SA

Vocals: Isidre Colás Castilla, Director de Serveis de la Secretaria d'Empreses i Grans Contractes de l'Ajuntament de Terrassa.

Agustí Aguilar Tubert, Director de Serveis d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament de Terrassa.

Helena Lucio Viciano, Cap del Servei Jurídic de Gestió de Persones, Selecció i Contractació de l'Ajuntament de Terrassa.

Josep Miquel Colomer Espinet, Cap del Servei de Gestió Tributària de l'Ajuntament de Terrassa.

Secretària Núria Lavado Fernández, Tècnica Superior en Dret de l'Ajuntament de Terrassa i Secretària del Consell d'Administració de Funerària de Terrassa, SAU

16 de maig de 2025

Es publiquen a la seu electrònica de l'Ajuntament i en la pàgina web de la societat les bases i criteris del procés de selecció per a la provisió de la Gerència de la societat municipal Funerària de Terrassa, SAU i es concedeix el termini de 7 dies naturals des de la publicació a la seu electrònica d'aquest Ajuntament de Terrassa i la Web de l'Entitat Funerària de Terrassa, per a la presentació d'instàncies de les persones per participar en el procés.

28 de maig de 2025

Es constitueix el tribunal i valora les instàncies presentades per les persones aspirants al procés i confecciona la llista provisional de persones admeses i excloses atenent als criteris que preveuen les bases, en especial atenció als criteris de titulació i d'experiència mínima.

29 de maig de 2025.

Es publica a la seu electrònica i a la web de la societat la llista provisional de persones admeses i excloses i es concedeix el termini de tres (3) dies hàbils per a presentació d'esmenes o al·legacions.

05 de juny de 2025

Es reuneix el tribunal per valorar i resoldre les al·legacions presentades per tres persones aspirants al procés, i eleva a definitiva la llista de persones admeses i excloses.

En aquesta mateixa sessió es proposa a l'aspirant amb número DNI xxx7993xx a la realització d'una prova psicotècnica i competencial, el dia 11 de juny a les a les 15:00 hores a l'Ajuntament de Terrassa.

11 de juny de 2025

Es realitza la prova competencial prevista al punt 7 de les bases la qual consisteix en la realització d'una prova psicotècnica i competencial, amb quatre qüestionaris i una entrevista, en que es va comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en aquestes proves.

13 de juny de 2025

Es reuneix el tribunal per valorar i resoldre les instàncies presentades per dos persones aspirants al procés i resoldre sobre el mateix procés.

El tribunal fa constar que en l'acta del 5 de juny de 2025, per error material, l'apartat corresponent a la resolució de les al·legacions no correspon amb els número de DNI de la llista definitiva, indicant que el quadre amb la llista definitiva és la informació correcta i en aquest sentit, confirma que la persona amb número de DNI xxx3944xx era la persona admesa, mentre que la persona amb número de DNI xxx3264xx era la persona exclosa.

En relació a la instància presentada per l'aspirant amb número de DNI xxx3944xx el tribunal fa constar que el redactat previst en les bases d'aquest procés en relació als requisits de l'experiència de «més d'un any ocupant un lloc de direcció d'equips en el sector funerari o més de cinc anys en altres sectors que tinguin com a objectiu principal l'atenció directa a les persones» és en ambdós casos en relació a la direcció d'equips.

En relació a la instància presentada per l'aspirant amb número de DNI xxx3264xx el tribunal fa constar que tal com es preveu en les bases d'aquest procés de selecció, l'apartat 6 i 7 del mateix, detallen el desenvolupament del procés en el qual, un cop valorades i analitzades la documentació de les diferents persones aspirants, es farà proposta del perfil que consideri més adequat per ocupar el lloc de Gerent/a d'acord als criteris establerts en bases esmentades (apartat 6.3). I que d'acord a aquesta proposta, l'aspirant serà convocat/da a la realització d'una prova psicotècnica i competencial, que consistirà en la realització de quatre qüestionaris i una entrevista. En aquest sentit, el tribunal, un cop valorades les diferents candidatures destaca una d'elles respecte la resta, i per aquest motiu es considera que no és necessari fer passar més aspirants a la fase competencial. No obstant, senyala que s'han garantit els principis d'igualtat i no discriminació en la participació d'aquest procés i que tal com es recull en les bases és facultat discrecional de l'òrgan de selecció proposar a la persona aspirant que considerin més idònia per a la següent fase competencial.

Proposta de l'òrgan de contractació.

L'òrgan de selecció en vista dels resultats de les proves competencials, de la valoració dels mèrits i capacitats de les persones aspirants presentades, considera que la Sra. EMILIA ANDREU ALMÉCIJA és la persona més adient i idònia per ocupar aquest càrrec, tenint en compte el seu perfil professional, la seva formació i en especial atenció a la seva dilatada experiència en àmbits de l'administració pública, local i del seu sector públic, així com el coneixement en el sector funerari.

No havent-hi més assumptes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, s'estén aquesta acta i s'emplaça al tribunal a una propera reunió.

Terrassa, a data de la signatura digital.

Montserrat Martinez Soler

Agustí Aguilar Tubert

Helena Lucio Viciano

Josep Miquel Colomer Espinet

Isidre Colas Castilla

Núria Lavado Fernández