

## **ACTA DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA SOCIETAT MUNICIPAL FUNERÀRIA DE TERRASSA, SAU**

A la ciutat de Terrassa, a les 12:00 hores del dia 05 de juny de 2025, es reuneix l'òrgan de selecció del procés selectiu per proveir el lloc de treball de la Gerència de la societat, d'acord al que preveuen les bases de l'esmentat procés, publicades el dia 16 de maig de 2025.

L'esmentat tribunal està integrat pels següents membres:

President/a: Montserrat Martínez Soler, Consellera delegada de Funerària de Terrassa, SA

Vocals: Isidre Colás Castilla, Director de Serveis de la Secretaria d'Empreses i Grans Contractes de l'Ajuntament de Terrassa.

Agustí Aguilar Tubert, Director de Serveis d'Organització i Recursos Humans de l'Ajuntament de Terrassa.

Helena Lucio Viciano, Cap del Servei Jurídic de Gestió de Persones, Selecció i Contractació de l'Ajuntament de Terrassa.

de Josep Miquel Colomer Espinet, Cap del Servei de Gestió Tributària de l'Ajuntament de Terrassa.

Secretària Núria Lavado Fernández, Tècnica Superior en Dret de l'Ajuntament de Terrassa i Secretària del Consell d'Administració de Funerària de Terrassa, SAU

### **16 de maig de 2025**

Es publiquen a la seu electrònica de l'Ajuntament i en la pàgina web de la societat les bases i criteris del procés de selecció per a la provisió de la Gerència de la societat municipal Funerària de Terrassa, SAU i es concedeix el termini de 7 dies naturals des de la publicació a la seu electrònica d'aquest Ajuntament de Terrassa i la Web de l'Entitat Funerària de Terrassa, per a la presentació d'instàncies de les persones per participar en el procés.

### **28 de maig de 2025**

Es constitueix el tribunal i valora les instàncies presentades per les persones aspirants al procés i confecciona la llista provisional de persones admeses i excloses atenent als criteris que preveuen les bases, en especial atenció als criteris de titulació i d'experiència mínima.

### **29 de maig de 2025.**

Es publica a la seu electrònica i a la web de la societat la llista provisional de persones admeses i excloses i es concedeix el termini de tres (3) dies hàbils per a presentació d'esmenes o al·legacions. Durant el dia 2 de juny de 2025, entre les 8 i les 14 hores, el registre de presentació d'instàncies de la seu electrònica municipal va patir per problemes tècnics.

En vista d'aquesta incidència, el tribunal decideix ampliar el termini d'un dia hàbil, finalitzant en data 4 de maig de 2024 el període per presentar al·legacions.

### 05 de juny de 2025

Es reuneix el tribunal per valorar les al·legacions presentades per tres persones aspirants al procés, dos d'elles excloses en la llista provisional i una d'elles admesa condicionada a la superació de la prova de coneixement de català, atès que el/la candidat/a no acreditava estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català (C1). L'aspirant amb DNI xxx4397xx aporta el certificat de coneixements del nivell de suficiència de català (C1), i el Tribunal admetre'l definitivament, sense cap condicionant.

S'analitzen les al·legacions presentades per les dues persones excloses amb DNI xxx3264xx i DNI xxx3944xx respectivament en relació amb el compliment del requisit d'experiència mínima exigida a les bases del procés, i es valora l'experiència manifestada per les dues persones excloses, atenent als criteris d'experiència que d'acord al punt 3.4 de les bases i criteris d'aquest procés, la qual ha de ser de «*Més d'un any ocupant un lloc de direcció d'equips en el sector funerari o més de cinc anys en altres sectors que tinguin com a objectiu principal l'atenció directa a les persones*».

El Tribunal acorda que la persona amb el DNI xxx3264xx compleix amb el requisit d'experiència mínima a dalt esmentat, un cop valorada les al·legacions presentades i l'experiència demostrada, i s'incorpora en la llista definitiva com a admès/a.

En relació a les al·legacions presentades per la persona amb el DNI xxx3944xx, el Tribunal acorda que aquesta persona no compleix amb els requisits exigits a les bases en relació a l'experiència mínima a dalt esmentada, la qual requeria dels cinc anys d'experiència en direcció d'equips en sectors que tenen d'objectiu principal l'atenció directa a les persones. Per tant, queda exclòs del procés selectiu.

En vista de la decisió del tribunal, s'eleva a definitiva la llista de persones admeses i excloses, la qual s'incorpora a continuació:

| Nº REGISTRE | DNI       | ESTAT CANDIDATURA | MOTIU EXCLUSIÓ |
|-------------|-----------|-------------------|----------------|
| 2025000109  | xxx4648xx | ADMÈS/A (+)       |                |
| 2025000135  | xxx6232xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000138  | xxx7993xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000115  | xxx8111xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000108  | xxx4397xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000137  | xxx6973xx | ADMÈS/A (+)       |                |
| 2025000124  | xxx4774xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000131  | xxx3081xx | ADMÈS/A (+)       |                |
| 2025000116  | xxx6147xx | ADMÈS/A           |                |
| 2025000139  | xxx0673xx | ADMÈS/A           |                |

|            |           |          |                                                     |
|------------|-----------|----------|-----------------------------------------------------|
| 2025000134 | xxx3944xx | ADMÈS/A  |                                                     |
| 2025000120 | xxx6914xx | EXCLÒS/A | No compleix requisit d'experiència mínima           |
| 2025000112 | xxx7948xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000111 | xxx7549xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000136 | xxx3264xx | EXCLÒS/A | No compleix requisit d'experiència mínima           |
| 2025000122 | xxx4867xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000114 | xxx3148xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000129 | xxx7921xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000128 | xxx4336xx | EXCLÒS/A | No compleix requisit d'experiència mínima           |
| 2025000140 | xxx0872xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000113 | xxx0166xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000126 | xxx5960xx | EXCLÒS/A | No compleix requisit d'experiència mínima           |
| 2025000125 | xxx6598xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació                  |
| 2025000110 | xxx9410xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000133 | xxx0781xx | EXCLÒS/A | No compleix requisit d'experiència mínima           |
| 2025000132 | xxx8292xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |
| 2025000141 | xxx4168xx | EXCLÒS/A | No compleix requisits de titulació ni d'experiència |

(+) L'admissió queda condicionada a la superació de la prova de coneixement de català, atès que el/la candidat/a no ha acreditat estar en possessió del certificat de coneixements del nivell de suficiència de català (C1). El candidat podrà presentar fins el dia de la prova l'esmentat certificat.

### **Proposta de l'aspirant per realitzar prova psicotècnica i competencial.**

L'òrgan de selecció ha valorat i examinat detalladament les onze (11) persones admeses en aquest procés de selecció, i analitza els diferents perfils per tal de considerar quin és el més adequat per ocupar el lloc de treball de Gerent/a de la societat de Funerària de Terrassa, SA.

I d'acord al punt 6.3. de les bases i criteris d'aquest procés, l'òrgan de selecció ha valorat els criteris següents:

- formació en gestió empresarial o en sectors que tinguin a veure amb l'atenció a les persones
- experiència en direcció d'equips humans, en funció del nombre de treballadors.
- experiència en llocs de direcció o comandament del sector públic: es valorarà especialment l'experiència de més d'un any en un lloc d'alta direcció a empreses especialment vinculades al sector funerari i en la gestió de cementiris.

- experiència en llocs de direcció o comandament en l'àmbit empresarial privat: es valorarà especialment l'experiència de més d'un any en un lloc d'alta direcció a empreses especialment vinculades al sector funerari i pel que fa als serveis funeraris i a la gestió de cementiris.

En vista de la valoració dels diferents perfils i atenent als criteris de valoració, l'òrgan de selecció valora la formació adreçada al coneixement en gestió i direcció d'equips, en especial atenció al nombre de treballadors; l'experiència en àmbits directius dins l'administració pública i especialment en l'administració local i el seu sector públic, així com el coneixement específic del sector funerari.

D'acord amb el punt 7 de les bases la persona aspirant proposada per l'òrgan de selecció segons allò disposat al punt 6.3 de les bases serà convocada a la realització d'una prova psicotècnica i competencial, consistent en la realització de quatre qüestionaris i una entrevista.

Es recorda que aquesta prova, segons les bases, és eliminatòria, el que suposa que la persona aspirant, si resulta no apta, no continuarà en el procés selectiu.

En conseqüència, atenent els criteris de valoració esmentats i atenent a allò disposat al punt 7 de les bases, es convoca a l'aspirant amb número DNI xxx7993xx a la realització d'una prova psicotècnica i competencial, el **dia 11 de juny a les 15:00 hores a l'Ajuntament de Terrassa.**

No havent-hi més assumptes a tractar, es dona per finalitzada la reunió, s'estén aquesta acta i s'emplaça al tribunal a una propera reunió.

Terrassa, a data de la signatura digital.

Montserrat Martinez Soler

Agustí Aguilar Tubert

Helena Lucio Viciano

Josep Miquel Colomer Espinet

Isidre Colas Castilla

Núria Lavado Fernández